

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Центр народного творчества»
Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района**

ПРИКАЗ

«18» декабря 2014г.
ст. Старощербиновская

№ 123 - ОД

Об утверждении Положения о системе коррупционной политики

На основании Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указа Президента РФ от 21 июля 2010 год № 925 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции»» и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр народного творчества» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр народного творчества» Старощербиновского сельского поселения Щербиновского района Положения:
 - а) «О системе антикоррупционной политики» (приложение № 1);
2. Ознакомить работников под роспись с Положением.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор муниципального бюджетного
учреждения культуры «Центр народного творчества»
Старощербиновского сельского поселения
Щербиновского района



А.Е. Зелямова

Положение
о системе антикоррупционной политики в муниципальном бюджетном
учреждении культуры «Центр народного творчества» Старошербиновского
сельского поселения Щербиновского района

Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Коррупция (коррупционные действия)

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МБУК ЦНТ.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Система антикоррупционной политики МБУК ЦНТ – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК ЦНТ.

Общие положения

2.1. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом МБУК ЦНТ, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения МБУК ЦНТ, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах МБУК ЦНТ, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

2.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в МБУК ЦНТ.

2.3. Все работники МБУК ЦНТ должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2.4. МБУК ЦНТ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.5. Администрация МБУК ЦНТ личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МБУК ЦНТ.

2.6. МБУК ЦНТ предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности в МБУК ЦНТ на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

2.7. Контроль соблюдения в МБУК ЦНТ антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная комиссия по противодействию коррупции.

2.8. Комиссия по противодействию коррупции также проводит служебные расследования по фактам обращений пользователей, партнеров по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников МБУК ЦНТ.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МБУК ЦНТ основывается на следующих основных принципах:

3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.

3.2. Законность.

3.3. Публичность и открытость деятельности администрации и работников МБУК ЦНТ, в том числе вовлеченность работников МБУК ЦНТ (информированность работников МБУК ЦНТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).

3.4. Личный пример руководства МБУК ЦНТ.

3.5. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.6. Комплексное, соразмерное и эффективное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер системы противодействия коррупции.

3.7. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3.8. Сотрудничество в области противодействия коррупции с муниципальными органами, партнерами и пользователями МБУК ЦНТ.

3.9. Постоянный контроль и регулярный мониторинг (эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением).

Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в МБУК ЦНТ осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирование в коллективе МБУК ЦНТ нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. формирование у посетителей МБУК ЦНТ нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУК ЦНТ на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и посетителям МБУК ЦНТ законодательства в сфере противодействия коррупции.

Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. Создание механизма взаимодействия МБУК ЦНТ с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.

5.3. Доведение сотрудниками до сведения администрации и комиссия по противодействию коррупции МБУК ЦНТ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Создание условий для уведомления посетителей, администрации МБУК ЦНТ обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работниками МБУК ЦНТ.

Перечень основополагающих мероприятий Библиотеки по предупреждению и противодействию коррупции

6.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУК ЦНТ.

6.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК ЦНТ стандартной антикоррупционной оговорки.

6.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников МБУК ЦНТ.

6.4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и комиссию по противодействию коррупции МБУК ЦНТ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

6.5. Введение процедуры информирования администрации и комиссия по противодействию коррупции МБУК ЦНТ ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК ЦНТ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи

обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

6.6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦНТ, от формальных и неформальных санкций.

6.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУК ЦНТ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.8. Ротация сотрудников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

6.9. Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК ЦНТ.

6.10. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУК ЦНТ по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.11. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.12. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.13. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУК ЦНТ, ведения документов первичного учета деятельности МБУК ЦНТ.

6.14. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, контрактные закупки.

6.15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

6.16. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в МБУК ЦНТ.

7. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУК ЦНТ включает следующие основные мероприятия:

7.1. Оценка коррупционных рисков

7.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм деятельности в МБУК ЦНТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБУК ЦНТ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК ЦНТ.

7.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в устанавливается следующий:

–выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

–составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

–подготовка «карты коррупционных рисков МБУК ЦНТ» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

–определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

–разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБУК ЦНТ, включает:

–должности администрации МБУК ЦНТ;

–должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

–контрактный управляющий;

–должности специалистов МБУК ЦНТ, оказывающих населению платные услуги.

7.3. Карта коррупционных рисков МБУК ЦНТ включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБУК ЦНТ:

–все виды платных услуг, предоставляемых МБУК ЦНТ пользователям;

–хозяйственно-закупочная деятельность;

–бухгалтерская деятельность;

–процессы, связанные с движением кадров МБУК ЦНТ (прием на работу, повышение в должности, т.д.);

–принятие управленческих решений.

8.Обязанности работников МБУК ЦНТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

8.1.Всвязи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУК ЦНТ возлагаются обязанности:

–общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУК ЦНТ;

–специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

8.2.Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

–воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК ЦНТ;

–воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК ЦНТ;

–незамедлительное информирование непосредственного руководителя/ Рабочей группы по противодействию коррупции/директора МБУК ЦНТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

–незамедлительное информирование непосредственного руководителя/ Рабочей группы по противодействию коррупции/ директора МБУК ЦНТ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

–информирование непосредственного руководителя /Рабочей группы по противодействию коррупции/директора МБУК ЦНТ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУК ЦНТ:

- 1) администрация МБУК ЦНТ;
- 2) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит в МБУК ЦНТ, и т. д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

8.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МБУК ЦНТ.

8.5. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУК ЦНТ вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. Администрация, сотрудники МБУК ЦНТ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Администрация, сотрудники МБУК ЦНТ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

9.3. МБУК ЦНТ несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица–МБУК ЦНТ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

9.3.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУК ЦНТ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МБУК ЦНТ.

9.3.2. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МБУК ЦНТ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБУК ЦНТ.